

上海邦德职业技术学院 2020 年工会工作总结及 2021 年工作计划

2020 庚子年是个特殊年,疫情的爆发把上半年工会工作的节奏给打乱了,但在市教育工会和校党委的领导下,在董事会与行政的大力支持下,我校工会坚持以党的十九大精神为引领,做好工会的各项职能,以围绕中心服务大局,关注民生服务教师,积极认真的完成了 2020 年度工会工作。2020 年教育系统工会工作考评中,我校工会所在的民办高校考评组平均分为 85.45 分,我校考评分为 87 分。

一、常规工作

(一)、组织工作

做好每年工会会员的调整工作已是工会的一项常态化工作;针对学校各活动协会、文艺团体、联谊会等继续做好组织和保障工作。

(二)、民主管理工作

2020 年召开了两次教代会,6 月份召开第四届工会换届双代会,会议产生了新一届 7 人组的工会委员会、3 人组的经审委员会和 5 人组的女工委员会;会议上工会通报了校工会第三届 5 年的工作总结以及新一届工会的工作计划,校长通报了学校上一年工作总结和来年工作计划;会议期间工会对教职工的提案都一一处理并答复处理结果;

12月召开“2020年增资解读方案”审议会，增资方案在出台前，校领导班子、人事处、工会一同商议沟通拟定增资初稿，然后由工会组织教职工代表召开教代会，让教职工审议增资方案得到通过后方能执行；还组织了教职工代表和中层干部对校领导民主评议；校董事会做调整时增加了由工会参与的监事会，教职工在学校董事会上既有了监督权也有了话语权，真正体现学校的民主管理。

（三）、生活保障

1、工会组织委员为新进和离职的教职员工办理工会服务卡，目前学校有154人持有工会服务卡；为150名（51男，99女）老师购买了综合保障计划（B类），为教职员工提供一份福利和保障；

2、去年疫情爆发学校不能正常开学，工会根据疫情发展分别给每位教职工发放了慰问信、防疫指南、五一长假出行倡议书，口罩购买紧俏期工会想尽办法购买了二批口罩发放给教职工；有2名教职工患大病工会及时送去关心和温暖补助，鼓励病者要调整好心态战胜病魔；有4位教职工生病住院工会第一时间去医院探望慰问；学校姚副校长因病突然过世，牵头组织全校教职工募捐给姚副校长家属一份慰问，还帮助逝者家属操办逝者追悼会，为逝者送好最后一程；有2名教职工直系亲属去世工会也及时送上慰问及慰问金，让每位受到不同伤痛的教职工都能感受到工会的一份温暖。

3、2020年的体检由工会组织行政支付，共有178名教职工参加了体检，体检经费每人提高了200左右（男女不同），给大家增加了

肺部 CT 和骨密度检查，女性还增加了胸部 B 超，男性增加了前列腺 B 超，进一步完善保障教职工的健康。

4、由于疫情缘故去年上半年的三·八节和六一节不能线下活动，工会组织老师们线上活动，三八节让老师们通过小视频或照片来展示大家的厨艺、花艺和手工艺术，工会做好汇总展示，同样，六一节也是让老师们拍摄跟孩子居家亲子照或视频，工会收集好并展示，展示大家的快乐和正能量。中秋节，继续委托校酒店烹饪学院的师生们制作月饼发给每位教职工，老师们评价学校的这些节日礼物又好吃又健康。

5、继续组织整岁老师们的集体庆生活动，有 15 位老师参加了集体生日会，简单朴素的生日会给老师们带去了温馨和幸福感。

6、为方便教职工办理电子医保卡，工会组织交通银行大场支行上门为我校教职工集体办理。

7、年末安排各工会小组组织教职工聚餐活动，让大家通过聚餐凝聚团结同时总结本年度各项工作规划来年工作的计划。

(四)、宣教工作

1、为了更好的发挥工会中青年干部的能动性和积极性，安排我校青年干部参加教育系统青年工会干部素质提升活动。积极参加教育工会组织工会干部的系列活动。

2、组织青年教师积极参加“青教赛”，有 3 名老师参加了青教赛，拿到了 2 个优胜奖。

3、疫情期间学校不能开学，学生和老师们都居家网上上课，这样一个特殊时期我校艺术学院的老师们在家作画、摄影，开学后，由工会牵头在校内举办了“魅颜”秀校园文化系列活动，一次画展和一次艺术学院院长的个人摄影展，通过这两个展览，既展示我们教师专业水准，又展示了老师们在特殊时期用艺术手段创造美，引导学生们抗疫手段是多样的。

4、为丰富教职工餐饮文化内涵，了解四大名菜系——中国淮扬菜的特色和文化，特邀著名美食家周彤老师来校做《中国淮扬菜的分格特色与文化渊源》讲座，提高了教职工美食文化的素养。

(五)、文体活动

1、还是疫情缘故大型运动会不能召开，所以组织召开校内运动场上3公里“**健康跑**”活动，报名踊跃最后参赛人数近50人，分男女各两个年龄段的四组赛队，希望通过活动让教职工经常能走（跑）起来让自己有一个更健康的体魄，大家在运动场上既赛出了成绩、赛出了友谊、赛出了欢乐。

2、为了丰富教职工业余休闲生活，根据教工们的爱好不同，年龄不同，通过3个协会，2个联谊会，1个足球队组织教职工开展各类活动，受到了教师们的欢迎。**羽毛球协会**每周三下午组织羽毛球爱好者一起打羽毛球，年末各举行一场男子、女子的单打比赛；**乒乓球协会**组织了一场男子单打和女子单打两项比赛，有30多名教职工报名参加，比赛过程高潮迭起，异常激烈，精彩纷呈，展现出教职工

们健康向上，奋发拼搏的精神风貌，同时丰富了教职工业余生活；**棋牌协会**组织八十分比赛，赛出的冠军选手参加教育工会组织的八十分比赛，大家在赛场上既有收获又有欢乐，大家都期待着下次活动；**女教授·女干部联谊会**组织大家去松江广富林寻上海源，让大家通过活动丰富知识轻松减压；**青年联谊会**组织了 20 多名青年教师在校内进行了一场手冲咖啡鉴赏活动，通过活动促进青年教师间互相沟通、了解，增进友谊；**教工足球队**是 2020 年新成立的团队，目前球队有 18 名年龄都在 40 岁以下的男教职工报名入队，球队参加了民办高校足球比赛，虽然没有拿到前三，比赛重在参与，通过比赛让大家看到了这支队伍的积极努力和阳光团结精神，在学校青年教师中起到了感染作用。

3、“教工之家”现有专人管理，每天午间向教职工开放，现在的教工之家已成为老师们午休必去之处：他们有的在按摩椅室午休一会，有的自己做杯拉花咖啡与同事们在咖啡吧闲聊一会，“健身中心”里有的打乒乓、有的器械锻炼、有的跑步机上漫步、有的在形体房练气功八段锦等丰富了教职工休闲时间，真正成了教工们自己的家。

(六)、女教职工素质工程及权益维护

1、利用学校专业设置的资源，组织各工会小组女教职工学做西点烘焙、中点制作、美妆护肤等活动受到了大家的踊跃报名。

2、“妈咪小屋”设在教工之家内，专人管理每天开放，给哺乳期的妈妈们带来了方便和私密。

3、恰逢圣诞节，邀请专业收纳师组织开展了一场“这么收、纳么美”的讲座，作为礼物送给女教工，让大家学会更合理的收纳。

(七)、工会经费、年报及信息

1、工会得到校党委和行政的大力支持，上缴的工会经费按照要求及时上缴，严格按照审计要求独立、规范使用，每年预算也精打细算，尽量用最少的钱做最多的事，每年双代会都会公布工会财务情况和经费使用情况，工会财务审计公司审计都是，工会经费使用和财务管理都评价良好。

2、每年根据教育工会的要求做好年报统计；每年订阅教教职工喜欢的报刊杂志放在教工之家会议室供大家阅览。

二、重点推进工作

1、2020年疫情缘故不能召开聚集人数多的室内活动，所以有些活动只能通过线上开展，还有些活动只能变成系列小型活动开展，这样人数少些防疫效果好些，每次活动都设参与奖，所以各类活动参与度明显比往年要高些。

2、2020年校董事会成员重新调整，同时新成立了监事会，10月份监事会成员参加了民办党工委组织的监事干部培训；监事会有责任有义务提醒校领导“三重一大”的规定。

三、2021年工作计划

1、继续行使好民主权利。

每年召开双代会，学校重大事项和涉及到教职工利益的，工会要

一起参与商议；提案工作开展要落实得力；大力支持并推进发挥二级工会作用。

2、提高工会服务意识，营造和谐校园氛围。

(1)、继续做好工会会员各类生活保障服务，如工会服务卡、保障计划续保、报刊订阅、体检工作等。

(2)、继续组织各类文体活动，如运动会、羽毛球比赛、钓鱼比赛、棋牌赛、乒乓赛、足球赛、一日游等。

(3)、做好各类节日的福利发放和组织活动开展。

(4)、继续组织办好集体庆生活动。

(5)、继续做好送温暖、送清凉慰问工作。

3、丰富“教工之家”设施内容。

教工之家阅览室增加书画用品，让阅览室除了可以阅览还能给有雅兴的教职工可以画画、写书法的场地。

4、推进教职工参加各类教学比赛，营造良好的教学氛围。

5、扩增提案工作组成员。为了更好发挥教职工通过提案推进学校各方面良性发展，今年将扩增提案工作组成员，把学校各职能处室负责人加入提案工作组来，充实提案工作组能更全面并及时处理提案的职能。

工会工作是琐碎的，一年来在教育工会的领导下，在学校党政的大力支持下，校工会发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，发挥了桥梁纽带作用，得到了教职工的好评，教职工们都说现在邦德

的各类活动越来越多，老师们都能感受到工会给大家带来的活力和温暖，但我们与上级工会的要求还有差距，在今后的工作中继续努力开拓，不断学习，不断总结。不忘初心，紧密联系广大教职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大教职工的“第二家庭”和贴心人，使我校的工会工作继续上一个台阶。

上海邦德职业技术学院工会

2021年5月28日