

上海邦德职业技术学院工会工作总结

2016 年来，在市教育工会和校党委的领导下，在董事会与行政的大力支持下，我校工会以党的十八大精神为指导，行使工会的各项职能，进一步围绕中心服务大局，关注民生服务教师，顺利完成了2016 年度的工会工作。

一、常规工作

（一）、组织工作

民办院校由于每年都有教职工离职或入职情况，因此，每年工会会员的调整工作已是工会的一项常态化工作。本年度又对女教授联谊会、青年联谊会以及羽毛球协会、钓鱼协会的会员做了会员替补调整，并根据实际情况对协会的章程也做了相应修改，为更好的开展教职工活动做好组织保障。

（二）、日常民主管理工作

1、学校近三年每年有增长工资，每次工资增长方案都由工会组织教职工代表进行讨论审议通过后才实行。

2、今年暑假学校后勤管理模式又进行了调整，原我校后勤工作由外包公司承包，现外包公司不做之后，工会马上给后勤工作人员办理入会手续，协调平衡好因后勤管理体制改变而带来的一系列问题，保障好群众的利益。

3、充分发挥工会桥梁和纽带作用。今年人事处对中层干部、教职工考评工作进行了修订，工会通过各工会小组让全体教职工了解审议，让这个修订制度切实落实，让每个教职员工得以知晓，职工若有

意见的也可及时反馈人事处。

(三)、生活保障

1、工会每年为新进的教职员工办理工会服务卡，目前已有 110 人持有工会服务卡，使教师享受到了市教育工会为教师提供的有关保障和福利。

2、组织 163 名教职工参加一年一次的体检，保障好工会会员们的健康体魄。

3、利用假期组织教师参加丽江、桐乡、临安、婺源的疗休养，参加人数占全部职工数的近 30%，教师们利用假期饱览祖国大好山水，既得到了较好的休息同时增强了教师间的团队协作精神。

4、根据不同节日，工会组织不同主题的节日活动。春节前给每位教职工一个新春大礼包；三八节每位女教职工一份妇女节礼物；端午节请进营养养生专家做养身讲座并发放粽子；儿童节，组织教职工带着小朋友到学校参加烘焙制作的亲子活动，20 组家庭参加了活动，让小朋友渡过了一个难忘而有收获的节日；教师节致每位教师一封节日慰问祝福信；中秋节给每位老师发两盒中秋月饼。

5、夏天来临前，工会给每位教职工送清凉发放防暑用品。

(四)、宣教工作

为了更好的发挥工会中青年干部的能动性和积极性，安排我校青年干部参加教育系统青年工会干部素质提升活动。

(五)、文体活动

1、为了凝固教职工间的团结协作精神，也为了推动教职工通过

动起来给自己一个健康的体魄，每年秋天工会都会组织教职工运动会，11月中旬我校召开了第八届教工运动会，举办了三个团体项目和四个单项的体育比赛活动，有近100名教师参加，大家在运动场上既赛出了成绩又赛出了友谊。

2、为了丰富教职工工业余休闲生活，根据教工们的爱好不同，年龄不同，通过三个协会，两个联谊会组织教职员工开展活动，受到了教师们的欢迎。工会钓鱼协会去罗店垂钓中心、桐乡稻香人家、崇明人家开展了3次垂钓活动，钓鱼给大家带来了收获的喜悦和快乐的心情，现钓鱼协会会员有近30人；羽毛球协会在学校德艺楼大厅每周三、五的午休时组织羽毛球爱好者一起打羽毛球，年末开展一场全校羽毛球比赛，12月组织两次去校外标准化羽毛球场进行赛前训练；青年教师联谊会组织20多名青年教师到浙江天池——吴越古道徒步活动，户外运动让年轻教师们集健身、娱乐、体验探索于一体，深受大家好评；女教授女干部联谊会组织大家参加讲座、古典书房，让女干部们陶冶情操，古典书房更让大家学习了书画技能。

(六)、女工组织建设和工作制度

虽然女工委的老师都是兼职，但是女工委每位老师都积极热心按照工会要求做好工作计划、工作总结等一系列工作。

(七)、女教职工素质工程及权益维护

1、利用学校烹饪专业的资源，组织女教师学做西点烘焙，中点制作和中餐拼盘等受到了教师们的踊跃报名。

2、安排学校人物形象专业的老师开展女性形象设计讲座，教会

大家如何美容，如何美发，如何搭配服装，让女性更自信更美丽的在工作岗位上工作。

3、今年体检，考虑到学校以女性教师为多，增加了两项针对女性发病率较高的体检项目，更完善的保障了女性教职工的健康。

(八)、工会经费、年报及信息

1、得到校党委和行政的大力支持，工会的预算从不克扣，工会上缴的经费也是按照要求及时上缴，严格按照审计要求独立、规范使用，每年双代会都会公布工会财务情况和经费使用情况。

2、每年根据教育工会的要求做好年报统计和报刊订阅工作。

二、重点推进工作

1、在教育工会指导推进下，集体协商和集体合同签订已进入议程，校领导很重视此项工作，在推进此项工作的开展，为此人事处已根据工会起草的集体合同对我校有些人事管理制度做了相应调整，本学期内与学校一起协商将集体合同定稿，计划明年上半年工会能与校方签订集体合同协议。

2、学校因学生实训基地的扩建，原校教工之家要移址，新的教工之家建设和妈咪小屋建设将是 2017 年工会重点推进的工作，教工之家将建设成汇集健身、娱乐、休闲等多功能场地。

3、根据教代会提案汇总反映，明年工会将提高教职工体检经费和教职工生日福利费。

工会工作是琐碎的，一年来在教育工会的领导下，在学校党政的大力支持下，校工会发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，

发挥了桥梁纽带作用，得到了教职工的好评，但与上级的要求还相差甚远，在今后的工作中要努力开拓，不断学习，不断总结。紧密联系广大教职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大教职工的“第二家庭”和贴心人，使我校的工会工作再上一个新的台阶。

上海邦德职业技术学院工会

2016年12月20日

2016年工会工作考核评估项目内容（试行）

项目	评估内容	自评分	得分
常规工作 (100分)	1、组织工作(10分) 工会组织机构健全,按时换届并报批。		
	2、日常民主管理工作(10分) 每年召开双代会、重大事项须会上通过并报备;提案工作开展并落实得力;建立二级教代会并发挥作用。		
	3、劳模工作(10分) 重大节假日慰问劳模,劳模疗休养及劳模体检工作到位。		
	4、劳动保障(10分) 建立劳动人事争议调解机构;定期开展安全生产检查并组织教职工参加市总大病、住院和女职工互助保障计划;参加教师补充医疗保障计划。		
	5、生活保障(10分) 建立送温暖基金;建立帮困机制,开展帮困活动;建立困难职工档案,结对定帮对象有专人定期慰问;为教职工办理工会会员卡;暑期组织教师参加休养,且人数不少于全部职工数的15%;开展送清凉活动。		
	6、宣教工作(10分) 开展先进典型宣传教育活动;定期开展师德建设主题活动,形成品牌;积极参加上级工会开展的职工职业道德主题教育活动。		
	7、文体活动(10分) 以文体活动为主要载体,推进和谐校园文化建设;积极参加上级工会组织的各类文体活动。		
	8、女工组织建设和工作制度(10分) 工会女工委班子健全,配强女工委主任,按要求配备女工专职干部,工会女职工工作经费到位;定期研究女工工作、举行女工委工作会议,女工工作有计划、有总结,女工工作档案资料健全、信息宣传及时。		
	9、女教职工素质工程及权益维护(10分) 组织各类优秀女性联谊会、社团活动,开展各类女性先进评选表彰活动,举办女性专题知识讲座、培训、健身活动;依法维护女教职工劳动、婚姻、家庭等特殊权益,组织妇科体检,参加妇女特种保险,“四期”保护措施落实,关心大龄单身女教师和单亲、大病女教工。		
	10、工会经费、年报及信息(10分) 经费预算、使用制度建设;工会经费上缴情况,工会经费使用公开、合理;工会财务报表报送情况;工会统计年报报送情况,工会报刊订阅完成情况。		
常规工作小计得分			
特色工作(10分)	单位工会特色工作案例	1、是否有? 2、如有,特色时效、层级、进度、创新、效果如何?	
重点推进工作(10分)	1、校务公开民主管理工作、民主评议校级领导干部 2、二级教代会情况 3、民办高校签定集体合同和工资集体协商 4、农民工等非在编教职工入会情况 5、其它	1、是否开展? 2、开展后完成时效、进度、效果、满意度如何?	
常规工作、特色工作、重点推进工作合计得分			